

PLAN D'ACTION 2018-2019

MISSION : Au cœur de notre communauté franco-ontarienne et catholique, nous accompagnons l'élève dans son apprentissage et assurons son bien-être dans son cheminement de citoyen réfléchi, engagé et responsable.

VISION : Choix par excellence en éducation, nous nous distinguons par notre fierté francophone et nos valeurs évangéliques dans un milieu accueillant.

AXES : Bien-être, fierté, réussite

BIEN-ÊTRE		
<i>Objectif : Hausser le bien-être chez les élèves et le personnel</i>		
MOYENS	TÂCHES	RESPONSABLE
Développer une culture de collaboration professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> - Former un comité (TCP : Table de collaboration professionnelle) représentant les divers groupes d'employés - Définir le concept de collaboration professionnelle (au niveau des écoles et au niveau du Conseil) avec la Table de collaboration professionnelle - Identifier des pratiques de collaboration professionnelle déjà existantes à l'interne – avec la TCP - Élaborer un sondage pour établir le point de départ - Faire passer le sondage - Analyser les résultats du sondage et soumettre des recommandations 	Roger Lepage
Favoriser la résilience	<i>Début en 2019</i>	Mireille Major-Levesque
Mettre en valeur notre environnement accueillant	<ul style="list-style-type: none"> - Former un comité de travail - Élaborer un questionnaire à l'intention des écoles pour recueillir les pratiques existantes en matière d'accueil - Faire passer le questionnaire - Analyser les résultats du questionnaire - Analyser les nouvelles tendances en matière d'accueil (parents, élèves, nouveaux arrivants, personnel) 	Carol-Ann van Rassel

	- Réviser la politique Accueil AAA – protocole d'accueil	
Ancrer les valeurs d'autonomie et de responsabilité citoyenne	<ul style="list-style-type: none"> - Former un comité interne de travail - Définir l'autonomie et la responsabilité citoyenne pour notre Conseil - Élaborer un continuum pour la responsabilité citoyenne 	Mireille Major-Levesque

FIERTÉ

Objectif : Accroître l'engagement de chacun envers la francophonie

MOYENS	TÂCHES	RESPONSABLE
Renforcer la construction identitaire chez les élèves	<ul style="list-style-type: none"> - Analyser et modifier le sondage existant des élèves/personnel/parents du CLÉ (4^e à 8^e) portant sur le climat scolaire - Élaborer un nouveau sondage qui englobe le climat scolaire, la collaboration professionnelle et la fierté - Faire passer le sondage auprès des différentes clientèles - Analyser les résultats du sondage et soumettre des recommandations - Former une équipe de travail pour le renforcement de la construction identitaire 	Mireille Major-Levesque
Valoriser l'engagement du personnel	<i>Début en 2020</i>	Roger Lepage
Consolider le rôle du Conseil et de ses écoles à titre de partenaires communautaires visibles et engagés	<i>Début en 2019</i>	Carol-Ann van Rassel

RÉUSSITE

Objectif : Hausser la maîtrise de la langue française

MOYENS	TÂCHES	RESPONSABLE
Accroître les compétences langagières des élèves	<ul style="list-style-type: none">- Retenir les services d'un expert-conseil pour déterminer les stratégies gagnantes basées sur les récentes recherches pour développer les compétences langagières des élèves- Créer un outil d'évaluation- Administrer l'outil d'évaluation- Définir les pistes d'amélioration de cet objectif en lien avec les compétences langagières des élèves- Identifier les stratégies gagnantes- Élaborer un projet pilote à mettre en œuvre- Développer un processus de monitoring des progrès réalisés	Mireille Major-Levesque
Favoriser l'approche de renforcement positif	<i>Début en 2019</i>	Mireille Major-Levesque